



Ministero dell'Istruzione e del merito
ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "E. MONTALE" VATD22000N
Via Gramsci,1 – 21049 TRADATE

Prot come da segnatura

Tradate, 27/08/2024

ATTO UNILATERALE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SOSTITUTIVO DEL MANCATO ACCORDO IN CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Rilevato di aver regolarmente avviato, fin dall'inizio dell'anno scolastico, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo di istituto relativo all'anno scolastico 2023/2024, articolatasi negli incontri svolti nelle seguenti date: 15/9/2023, 21/11/2023, 19/07/2024

Ricordato che la trattativa è stata regolarmente avviata sulla base della propria proposta di contratto, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione ed alle prerogative attribuite al dirigente;

Considerato che dalla data di presentazione alla parte sindacale della proposta contrattuale di pertinenza dirigenziale, avvenuta in data 21 novembre 2023 (parte normativa+ parte economica) sono trascorsi oltre 30 giorni, ulteriormente prorogati di altri 30 giorni, e non essendo stato raggiunto tra le parti l'accordo necessario alla sottoscrizione del contratto stesso nelle materie relative all'art 30c. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021

Visto che anche in data 19/07/2024, nonostante le modifiche apportate alla proposta originaria su indicazione verbale di una parte della RSU (dal momento che un componente della RSU ATA è decaduto dal 1 febbraio 2024 in quanto non più in servizio presso l'Istituto per accettazione di incarico annuale come docente presso altro Istituto) la RSU in carica si è rifiutata di sottoscrivere il contratto integrativo di Istituto

Visto che sono trascorsi ulteriori 30 giorni dalla proposta contrattuale modificata del 19.07.2024

Considerato che della proposta dirigenziale originaria e di quella modificata sono state sempre fornite copie alla RSU dal 21/11/2023 al 19/07/2024, senza mai ricevere né feedback verbali/ scritti delle diverse riunioni sindacali concesse per le componenti docenti e ATA, né controproposte da parte della RSU in carica;

Considerato che la trattativa non è pervenuta ad un accordo tra le parti, in quanto in data 19 luglio 2024 la RSU ribadiva l'intenzione di non firmare la proposta contrattuale del Dirigente scolastico, adducendo motivazioni diverse e contraddittorie;

Ritenuto che si renda necessario garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, giusto quanto previsto dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001 per evitare pregiudizio all'azione amministrativa e per assicurare certezza contrattuale e retributiva a tutto il personale impegnato in attività aggiuntive indispensabili per raggiungere gli attesi livelli di efficacia e di efficienza dei servizi ;

Visto il D.Lgs 75/2017 che prevede il ricorso all'Atto unilaterale nel caso non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto integrativo, qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa e che esso sia direttamente connesso al protrarsi delle trattative;

Ritenuto altresì attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale ed a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dall'organo d'indirizzo dell'istituto

ADOPTA

in via unilaterale le seguenti determinazioni ai sensi dell'art .40, comma 3-ter del D.Lgs 165/2001.

Le stesse sono immediatamente inviate agli Organi di Controllo, corredate della Relazione Tecnico finanziaria del DSGA e della Relazione Illustrativa del DS, al fine di espletare le procedure di cui all'art 40 bis del DLgs 165/2001.

Il presente atto è inviato ai Revisori dei Conti e all'ARAN, unitamente alla relazione tecnico finanziaria del DSGA ed alla relazione illustrativa del DS previste per legge.

Tali determinazioni cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un Contratto integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla legge.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Giovanna Bernasconi

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Atto unilaterale si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Tecnico Economico E. MONTALE" di Tradate.
2. Il presente atto spiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023/2024 e riguarda tutti gli aspetti normativi in coerenza con le previsioni del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro- Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021- sez. scuola, art 22 comma 4 lett C) punti c.1,c.5, c.6, c.8, c.9. e per la parte

economica riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art.22 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4. c.7

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro 7 (sette) giorni successivi alla richiesta scritta e motivata per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro 30 gg dalla data del primo incontro.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale, tranne i casi in cui palesemente si riconosca l'impossibilità dell'applicazione ex tunc della clausola stessa.
4. Di ulteriore accordo sarà data informazione al personale con pubblicazione sul sito della scuola.

Art. 3– Verifica dell'attuazione dell'accordo

La verifica dello stato di attuazione del presente contratto si svolgerà al termine di ogni anno scolastico e comunque prima dell'inizio delle lezioni del successivo.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4– Composizione della delegazione trattante

1. La delegazione trattante si compone di:
 - Parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico
 - Soggetti eletti nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie
 - O.O.S.S. territoriali, rappresentative e firmatarie del CCNL 2019/2021.
2. Le parti possono avvalersi nella contrattazione integrativa di esperti a cui vengono riconosciute specifiche competenze in materia, come supporto tecnico.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, le seguenti materie, in accordo con il vigente CCNL:
 - a. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 22, co. 4, lett c1);
 - b. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art.22, co.4, lett c2);
 - c. criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art 45, comma 1 del Dlgs 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art 22, co.4, lett c3);
 - d. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art 1 comma 127 della Legge 107/2015 (art 22, co.4 lett c4);
 - e. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990 (art 22, co.4 lett c5);
 - f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA,sl fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art 22, co.4 lett c6);
 - g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art 22, co.4 lett c7);
 - h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio,al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art 22, co.4 lett c8)
 - i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica art 22, co.4 lett c9)

Art. 7 – Oggetto di confronto

1. Sono oggetto di confronto a livello di istituzione scolastica le seguenti materie, in accordo con il vigente CCNL:

- a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto (art 22, co.8 lett b1);
- b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art 22, co.8 lett b2);
- c. i criteri per la fruizione dei permessi di aggiornamento (art 22, co.8 lett b3);
- d. la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out (art 22, co.8 lett b4)

Art. 8– Oggetto di informazione

1. Sono oggetto di informazione a livello di istituzione scolastica le seguenti materie, in accordo con il vigente CCNL:
 - a. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art 22, co 9 lett b1);
 - b. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art 22, co 9 lett b2);
 - c. tutte le materie oggetto di contrattazione e confronto
2. Il Dirigente informa al parte sindacale mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nel corridoio piano inferiore della sede centrale dell'Istituto, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale situato in sede centrale, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del vigente CCNL di comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.

4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario sarà addetta a tale attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
 2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
 3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.
- Art. 12 – Referendum**
1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
 2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo sentito il DSGA.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità
 - b. sede presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva
 - c. disponibilità espressa dal personale
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

5. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, secondo la normativa vigente. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

Art. 14 – Docenti in part-time e attività funzionali

Relativamente al monte ore delle attività funzionali all'insegnamento, ex art 29 comma 3 lettere a) e b) per i docenti con rapporto di lavoro a tempo parziale sono determinate in misura proporzionale all'orario di insegnamento part-time.

TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 15 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
 - f. eventuali contributi dei genitori
 - g. fondi per PCTO e altri compensi accessori di cui sono definiti i criteri di distribuzione nell'Allegato 3
2. Le risorse finanziarie disponibili ammontano ad € 48.378,05 lordo dipendente per funzioni strumentali, compiti specifici, FIS, cui vanno aggiunte le economie degli anni precedenti per € 7.380,66 lordo dipendente per un totale di € 55.758,71

Art. 16 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a. Funzioni strumentali al POF € 2.954,74
 - b. Incarichi specifici del personale ATA € 2.728,05

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 17 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la qualità dell'offerta formativa, la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 18 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, e detratta la quota variabile dell'indennità di direzione per il Direttore S.G.A., che ammonta a € 3.600,00 lordo dipendente, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 28.229,33 da fondo istituto 2023/24 più € 7.372,75 da economie fondo istituto docenti, più € 8.376,07 per valorizzazione personale docente 2023/24 per un importo complessivo di € 43.978,15 (lordo dipendente) e per le attività del personale ATA € 9.678,63 da fondo istituto 2023/24 più € 7,91 da economie, più € 2.094,02 per valorizzazione personale ATA per un importo complessivo di € 11.780,56 (lordo dipendente).
2. L'assegnazione all'Istituto di organico potenziato consente di ridistribuire le economie derivanti dal loro utilizzo in particolari progetti secondo le competenze possedute. Le somme residue non impegnate, verranno eventualmente ridistribuite per il loro utilizzo previo accordo con la RSU.

Art. 18 bis – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 17, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, del CCNL vigente e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate e al lordo dipendente:
 - a. Funzioni strumentali: € 2.954,74
 - b. supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente e sostituzione dirigente, commissione formazione classi, commissione orario, commissione elettorale, commissione Invalsi): € 7.057,00;
 - c. supporto alla didattica (coordinatori e segretari di classe, coordinatori di materia, tutor, segretario collegio docenti, Commissione orientamento e altri referenti): € 28.259,00;
 - d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa: € 3.542,00;
 - e. attività d'insegnamento (corsi di recupero): € 5.115,00.
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
 - a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti e pulizie fine anno spazi supplenti brevi : € 1.003,75 (lordo dipendente);
 - b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 10.770,65 (lordo dipendente);

Art. 19 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta (delibere Collegio Docenti e Funzionigramma) gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio ad inizio anno scolastico.
2. Nell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati. Il compenso viene definito in sede di contrattazione d'Istituto.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. I docenti del potenziamento, sulla base delle indicazioni del PTOF 2022/25 del Collegio Docenti e dei dipartimenti disciplinari, svolgono attività di recupero e potenziamento nelle classi/hella scuola per l'attuazione degli obiettivi di cui all'articolo 1, comma 7, della legge 13.7.2015, n. 107. Le eventuali ore non programmate sono destinate alle supplenze.

Art. 20 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 21 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art 47 comma 1, lettera b) da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - comprovata professionalità specifica
 - disponibilità degli interessati
 - continuità di servizio
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso così fissato:
 - € 828,00 (lordo dip.te) per n. 2 unità di collaboratori scolastici
 - € 1.900,00 (lordo dip.te) per n. 2 unità di assistenti amministrativi

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 22 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali integralmente si rimanda.

Art. 23 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.
2. Al RSPP compete un compenso pari a € 1877,82 comprensivo di IVA (22%) e INARCASSA (4%) per l'a.s. 2023/2024, attinto dai fondi appositamente assegnati dal MIUR.

Art. 24 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto al servizio antincendio
 - ASPP
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie, appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 25 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Nel caso in cui dovessero pervenire nuovi finanziamenti si procederà alla distribuzione sui progetti o sulle attività oggetto di decurtazione al momento della stipula del presente contratto.
4. Le somme residue non impegnate, verranno eventualmente ridistribuite per il loro utilizzo, previo accordo con la RSU.

Art. 26 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Art. 27 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari) ecc. vengono pubblicate sul sito istituzionale entro le ore 18.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio. Il personale è tenuto a prenderne visione, ad attenersi a quanto riportato e a rispettare il diritto alla disconnessione.
E' fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre agli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 28 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

ALLEGATI:

Allegato 1: Composizione fondo a.s. 2023/2024;

Allegato 2: Ripartizione fondo istituzione scolastica a.s. 2023/2024 pers. Docente e ATA

Allegato 3: Criteri di ripartizione dei fondi PCTO e altri compensi accessori 2023/24

Allegato 4: Criteri generali Bonus valorizzazione Merito 2023/24

Allegato 5: Criteri per ripartizione compensi ministeriali per docente orientatore e docenti tutors orientamento DM 63/2023

FONDO DI ISTITUTO A.S. 2023/2024		FONDO SPETTANTE 01/09/23 - 31/08/24		FONDO SPETTANTE 01/09/23 - 31/08/24	
PARAMETRO DI CALCOLO	VALORE	(lordo Stato)	(lordo dipendente)	(lordo Stato)	(lordo dipendente)
1 PUNTO EROGAZIONE DEL SERVIZIO	€ 2.556,67	€ 2.556,67	€ 1.926,65		
PERSONALE DOCENTE ORGANICO DELL'AUTONOMIA E ATA IN ORGANICO DI DIRITTO (70 DOCENTI + 25 ATA)	€ 315,92	€ 30.012,40	€ 22.616,73		
70 DOCENTI ORGANICO AUTONOMIA SCUOLA SECONDARIA	€ 321,60	€ 22.512,00	€ 16.964,58		
	FONDO DI ISTITUTO	€ 55.081,07	€ 41.507,96		
FONDO DI ISTITUTO 2023/2024 SUDDIVISO PER CATEGORIA DI PERSONALE					
FONDO DI ISTITUTO 2023/2024 (lordo dipendente)	Indennità di direzione D.SGA da sottrarre alla disp. totale dipendente)	QUOTA DOCENTI SU ORGANICO (lordo dipendente)	QUOTA ATA SU ORGANICO-escluso D.SGA (lordo dipendente)		
€ 41.507,96	€ 3.600,00	€ 28.229,33	€ 9.678,63		
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO PER L'A.S. 2023/2024					
80 per cento in proporzione al numero dei posti della dotazione organica del personale docente, educativo e ATA di ciascuna istituzione scolastica e del 20 per cento delle risorse sulla base dei seguenti fattori di complessità delle istituzioni medesime e delle aree soggette a maggiore rischio educativo, aventi tutti il medesimo peso:		LORDO STATO	LORDO DIP.TE		
<ul style="list-style-type: none"> • Percentuale di alunni con disabilità; • Percentuale di alunni stranieri; • Numero medio di alunni per classe; • Percentuale di sedi scolastiche in aree totalmente montane o in piccole isole. 		€ 13.893,81	€ 10.470,09		
RIEPILOGO DISPONIBILITA' FONDO DI ISTITUTO E VALORIZZAZIONE PERSONALE A.S. 2023/2024 COMPRESIVO DI ECONOMIE LORDO DIPENDENTE					
FONDO DI ISTITUTO DOCENTI 2023/2024	€ 28.229,33	FONDO DI ISTITUTO ATA 2023/2024	€ 9.678,63		
ECONOMIE FONDO DI ISTITUTO DOCENTI A.S. 2022/2023	€ 7.372,75	ECONOMIE FONDO DI ISTITUTO ATA A.S. 2022/2023	€ 7,91		
VALORIZZAZIONE PERS. DOCENTE 2023/2024 (PERCENT 80%)	€ 8.376,07	VALORIZZAZIONE PERS. ATA 2023/2024 (PERCENT 20%)	€ 2.094,02		
ECONOMIE VALORIZZAZIONE PERS. DOCENTE 2022/2023	€ 0,00	ECONOMIE VALORIZZAZIONE PERS. ATA 2022/2023	€ 0,00		
TOTALE FONDO DI ISTITUTO E VALORIZZAZIONE DISPONIBILE DOCENTI A.S. 2023/24	€ 43.978,15	TOTALE FONDO DI ISTITUTO E VALORIZZAZIONE DISPONIBILE ATA A.S. 2023/24	€ 11.780,56		

FUNZIONI STRUMENTALI E INCARICHI SPECIFICI PER L'A.S. 2023/2024			
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI		INCARICHI SPECIFICI ATA	
	LORDO STATO	LORDO DIP. TE	
Quota base spettante a tutte le tipologie di scuola	€ 1.438,04	€ 1.083,68	
Quota di € 35,47 spettante per la dimensione dell'Istituzione Scolastica con riferimento al numero docenti in Organico autonomia (70)	€ 2.482,90	€ 1.871,06	Quota di € 150,72 x numero posti in organico di diritto ATA esclusi D.SGA e inclusi posti accantonati (24)
TOTALE	€ 3.920,94	€ 2.954,74	TOTALE
RIEPILOGO DISPONIBILITA' FUNZIONI STRUMENTALI E INCARICHI SPECIFICI A.S. 2023/2024 COMPRESIVO DI ECONOMIE LORDO DIPENDENTE			
FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2023/2024		€ 2.954,74	INCARICHI SPECIFICI A.S. 2023/2024
ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2022/2023		€ 0,23	ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI A.S. 2022/2023
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI DISPONIBILE A.S. 2023/24		€ 2.954,97	TOTALE INCARICHI SPECIFICI DISPONIBILE A.S. 2023/24
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO PER L'A.S. 2023/2024			
Quota in base a indicatori relativi alla dispersione scolastica e alla presenza di alunni stranieri			LORDO STATO
			€ 2.092,18
			LORDO DIP. TE
			€ 1.576,62
RIEPILOGO DISPONIBILITA' AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO A.S. 2023/2024 COMPRESIVO DI ECONOMIE LORDO DIPENDENTE			
AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO A.S. 2023/2024			€ 1.576,62
ECONOMIE AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO A.S. 2022/2023			€ 5.112,11
TOTALE DISPONIBILE AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO A.S. 2023/2024			€ 6.688,73

ORE ECCEDENTI PER L'A.S. 2023/2024

	LORDO STATO	LORDO DIP. TE
Quota di € 46,31 per numero 70 docenti in Organico autonomia	3.241,70	2.442,88
RIEPILOGO DISPONIBILITA' ORE ECCEDENTI A.S. 2023/2024 COMPRESIVO DI ECONOMIE LORDO DIPENDENTE		
ORE ECCEDENTI A.S. 2023/2024		€ 2.442,88
ECONOMIE ORE ECCEDENTI A.S. 2022/2023		€ 62,33
TOTALE DISPONIBILE ORE ECCEDENTI A.S. 2023/2024		€ 2.505,21

ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA PER L'A.S. 2023/2024

	LORDO STATO	LORDO DIP. TE
Quota di € 85,06 x classi in organico di diritto (32)	€ 2.721,92	€ 2.051,18
RIEPILOGO DISPONIBILITA' ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA A.S. 2023/2024 COMPRESIVO DI ECONOMIE LORDO DIPENDENTE		
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA A.S. 2023/2024		€ 2.051,18
ECONOMIE ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA A.S. 2022/2023		€ 8.363,67
TOTALE DISPONIBILE ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA A.S. 2023/2024		€ 10.414,85

FUNZIONI STRUMENTALI			
COMP. FORFETTI	DOCENTI	DESCRIZIONE	
1.969,83	ACINAPURA+ PIGNI	ORIENTAMENTO (IN ENTRATA/USCITA)	
984,91	VERGAGLIA	INTERNAZIONALIZZAZIONE	
TOTALE	2.954,74		

COLLABORATORI DEL D.S.			
COMP. FORFETTI	DOCENTI	DESCRIZIONE	
2.100,00	FARDELLI	COLLABORATORE VICARIO	
1.800,00	CALABRESE	2° COLLABORATORE DS	
TOTALE	3.900,00		

ORE INSEGNAMENTO E CORSI DI RECUPERO					
DESCRIZIONE	ORE NON INSEGNAMENTO	ORE INSEGNAMENTO da definire	SPESA PER ORE NON INSEGNAMENTO	SPESA PER ORE INSEGNAMENTO	DOCENTI
Corsi help-recup trimestre se organico potenziam costo 0, altre materie (Euro 38,50)- Corsi di recupero IDEI- GIUGNO/LUGLIO(Euro 55)				5.115,00	
TOTALE	0	0	0,00	5.115,00	

REFERENTI/COMMISSIONI					
DESCRIZIONE	COMP FORFETTARIO	DOCENTI			
REFERENTE PREVENZIONE DISAGIO	1.347,50	BORRELLI			
REFERENTI PREVENZIONE BULLISMO+ sportello ascolto	385,00	MESITI- BOTTINELLI			
REFERENTI ANTIDROGA	154,00	GAREGNANI- TALLADIRA			
REFERENTE VIOLENZA DONNE e progetto a scuola contro violenza	385,00	GUARINI			
REFERENTE TAVOLO CULTURA E CITTADINANZA	77,00	GAREGNANI			
REFERENTI COVID	154,00	FARDELLI- CALABRESE			
REFERENTE CURRICOLO ED CIVICA-Placement-Generazione industria	385,00	LEONCINI			
Commissione ORARIO	1.251,25	GHEZZO- CALABRESE			
Commissione ELETTORALE	269,50	CHIEFFI- CALABRESE			
Commissione FORMAZIONE CLASSI	1.251,25	4 docenti			
Commissione REGISTRO ELETTRONICO+ supporto scrutini	1.232,00	GHEZZO- VOLPI			
Referente INVALSI	385,00	FARDELLI			
Commissione stages estero e viaggi istruzione	231,00	Vergaglia, Paronzi, Pazzaglia, Wilhelm			
Commissione ORIENTAMENTO-in entrata-indirizzo-uscita	1.540,00	docenti coordinati da FS			
TOTALE	0			9.047,50	

COMPENSI FORFETTARI					
DESCRIZIONE	COMP FORF	SPESA	DOCENTI		
COORDINATORI DI CL. (Euro 385 per classi 2^/3^/4^ - Euro 481,25 per classi 1^/5^)		13.667,50	18 DOCENTI CL. DA 2^ A 4^ 14 DOCENTI CL. 1^/5^		
SEGRETARI DI CL. (Euro 115,50)		3.696,00	32 DOCENTI		
COORDINATORI MATERIA (Euro 192,50)		2.695,00	14 DOCENTI		
TUTORS x neoimmessi- 10 neoimmessi (Euro 192,50)		1.925,00	ACINAPURA (2 neoimmessi) LEONICINI- PIGNI (3 neoimmessi) BERTOLINO- FRANZE (2 neoimmessi) MAURIZIO		
TUTOR TFA (4 docenti)		0,00	BORRELLI - contributo Università		
SEGRETARIO COLLEGIO DOCENTI	0	385,00	CALABRESE		
TOTALE	0	22.368,50			
PROGETTI					
DESCRIZIONE	ORE NON INSEGNAMENTO O-forfet	ORE INSEGNAMENTO-forfet	SPESA PER ORE NON INSEGNAMENTO	SPESA PER ORE INSEGNAMENTO	DOCENTI referenti
PROGETTI					
Certificazioni linguistiche-inglese			0,00	0,00	Vergaglia- ore potenziamento+ Bilancio
Certificazioni linguistiche-francese (Wilhelm Euro 770 forfeft)			0,00	0,00	Wilhelm - Bilancio(fondi alunni)
Certificazioni linguistiche-spagnolo			0,00	0,00	Paronzi-bilancio
Certificazioni linguistiche-tedesco			0,00	0,00	Ferrario- Fischer-Cavallo-ore potenziamento
Certificazioni linguistiche-cinese			154,00	0,00	Clemente
Conversazione lingua francese			0,00	0,00	Poretii-Wilhelm Bilancio
Ti rispetto, mi rispetto-prevenzione bullismo			192,50	0,00	Mesiti+ altri docenti (Bottinelli, Medda..)
Ed. alimentare , ambientale e prevenzione dipendenza - Dico no alla droga			154,00	0,00	Garegnani
Potenziamento inglese Invalsi e esame stato			0,00	0,00	Rivoli- ore potenziamento
Economia no panic classi quinte			0,00	0,00	Chieffi- Montrasi ore potenziamento
Giocchi matematici			0,00	0,00	Bardelli ore potenziamento
Montalent Show-corso recitazione			154,00	0,00	Guarini+ esperto esterno
Chess club circolo scacchi			0,00	0,00	Bardelli ore potenziamento
Scuola - volontariato			192,50	0,00	Volpi
Primo soccorso a scuola+ progetto CRI			154,00	0,00	Di Francesco
Etwinning-Debate			0,00	0,00	Pistoiesi-Pigni ore potenziamento
Educazione finanziaria- Prenditi cura del futuro			0,00	0,00	Chieffi-ore potenziamento
Gemellaggio on line con Zurigo/ peer to peer IC Malnate/uso consapevole internet traduz tedesco			0,00	0,00	Fischer ore potenziamento
Quotidiano in classe			96,25	0,00	Calabrese
Giornate Scuola e Sport			231,00	0,00	Scaramelli
Educare alla solidarietà con AVIS e ADMO			96,25	0,00	Negrisola
ECDL			0,00	0,00	Grosso, A.T. De Rosa- bilancio
Montale Scuola Aperta			288,75	0,00	Fardelli
CLIL			673,75	0,00	Vergaglia+ altri docenti
Istruzione Domiciliare			0,00	1.155,00	Docenti seconda necessità
TOTALE	0	0	2.387,00	1.155,00	
DISPONIBILITA' PER FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2023/24			2.954,74		
SPESA TOTALE PER FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2023/2024			2.954,74		
DISPONIBILITA' PER FONDO DI ISTITUTO DOCENTI A.S. 2023/2024		RIMANENZA	0,00		
SPESA TOTALE PER FONDO DI ISTITUTO DOCENTI A.S. 2023/2024			43.978,15		
DISPON AREE A RISCHIO, PROCESSO IMMIGRATORIO PER L'A.S. 2023/24 sportello metodo studios/ ita L2		RIMANENZA	43.973,00		
			5,15		

agg. con economie+ merito 2023/24 : 80% docenti e 20% ATA

FONDO DI ISTITUTO PERSONALE ATA A.S. 2023/2024

ATTIVITA'	TOT. ATTIVITA'	BUZZI	CAPOZECO	CATANIA	MONISTERI	PASTORE	TUCCEA	VALENZIA	D'AGOSTA	DE ROSA	LIBRICO	MARELLITA	AMMANI	APREA	BARTIATTI	DI RORZA	FERRARO	LONGO	LUBIANO	MASSI	PALETTA	PRIAS	REZA	SENATTO	STILO
Gestione pensionamenti	398,75	398,75																							
Ricerca e nomina supplenti-sostituzioni temporanee docenti e avvisi variazione orario classi	446,6	446,6																							
Graduatorie di Istituto	95,7	95,7																							
Ricostruzioni a seguito di sentenze	398,75	398,75																							
Gestione registro elettronico	638		638																						
Esami di maturità; nomine commissari	127,6							127,6																	
Verifica titoli docenti e ATA	319			319																					
Sistemazione fascicoli personali e organizzazione in archivi e in archivio	239,25		239,25																						
Anagrafe alunni e gestione aggiornamento di schede gestione pagelle e assenze	319				319																				
commissioni classe: iscrizioni	526,35				526,35																				
Invalsi	526,25					143,55		207,35	207,35	207,35															
Gestione Bexf -sharepoint	319					319																			
Orientamento; preparazione materiale open day	206,25																			206,3					
Elezioni organi collegiali; preparazione documentazione	558,25					558,25																			
Inventario	478,5							478,5																	
Supporto ad attività amministrative	903,1							366,85						41,25	41,25	41,25	41,25	41,25	41,25	82,5	41,25	41,25	41,25	41,25	41,25
Collaborazione con Rispo per organizzazione con sicurezza	127,6							127,6																	
Amministratore piattaforma Google	462,55									462,55															
Piccola manutenzione	319										319														
Gestione magazzino materiale di pulizia	159,5		79,75					79,75																	
quotidiano in classe	47,85																								
Referente plico telematico	159,5									159,5															
Referente plico telematico	206,25																								
Atività esterne (pasta)	206,25																								
Centralino	330																								
Gestione e pulizia area rifiuti	495																								
Sostituzione colleghi assenti	591,25													110	41,25	41,25	41,25	41,25	41,25	68,75	55			41,25	
Gestione sala stampa	453,75													137,5	55	41,25	41,25	96,25	41,25	96,25	41,25				41,25
Intensificazione pulizie fine anno agati supplenti brevi	412,5													41,25	41,25		41,25	41,25	41,25	41,25	41,25	41,25	41,25	41,25	41,25
Disponibilità ad aperture pomeridiane straordinarie e ad effettuazione patite straordinarie	288,75																								
supporto docenti in laboratorio	494,45									494,45															
Sistemazione vecchie	82,5																								
apertura succursale corsi di recupero estivi	55																								
Sistemazione Archivio	556,6	47,85	127,6	47,85	47,85	47,85	127,6	47,85	127,6																
SOMME DI TUTTE LE ATTIVITA'	11774,4	1387,65	717,75	685,85	893,2	558,25	510,4	175,45	1387,65	1323,85	47,85	319	0	728,8	233,8	123,75	233,75	577,5	165	1086	247,5	82,5	165	41,25	
TOTALE SPESA ORE A.A.				4928,55																					
TOTALE SPESA ORE A.T.										3078,35															
TOTALE SPESA ORE C.S.																									

LE QUOTE FORFETTARIE ESPOSTE NEL PROSPETTO SONO INDICATIVE. A FINE ANNO SCOLASTICO SI PROCEDERA' ALLA VALUTAZIONE DELL'IMPEGNO DI CIASCUNA UNITA' DI PERSONALE E AL LORO AUMENTO O DIMINUIZIONE, FERMO RESTANDO LA QUOTA MASSIMA

TOTALE SPESA PER ATTIVITA' PREVISTE	11.774,40
TOTALE DISPONIBILITA' FIS-	11.700,55
RIMANENZA	6,15

COMPITI SPECIFICI PERSONALE ATA - ART. 47 CCNL SCUOLA 2006/2009

ATTIVITA'	RIFERIMENTO NORMATIVO	LIQUIDAZIONE	DESTINATARI
Gestione contratti e assenze del personale - Graduatorie di Istituto	COMPITO SPECIFICO ART. 47	CORRISPOSTO DA SCUOLA € 950,00	VALENTINI
Gestione infortuni - Orientamento in entrata. Visite, viaggi di istruzione, stages estero	COMPITO SPECIFICO ART. 47	CORRISPOSTO DA SCUOLA € 950,00	PASTORE
Assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione interventi di primo soccorso e organizzazione interventi in caso di incendi	COMPITO SPECIFICO ART. 47	CORRISPOSTO DA SCUOLA € 414,00	PALETTA
Assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione interventi di primo soccorso e organizzazione interventi in caso di incendi	COMPITO SPECIFICO ART. 47	CORRISPOSTO DA SCUOLA € 414,00	LONGO

DISPONIBILITA' PER COMPITI SPECIFICI 2023/2024	2.728,05
SPESA PER COMPITI SPECIFICI 2023/2024	2.728,00
RIMANENZA	0,05

COMPENSI AL PERSONALE A.S. 2023/2024 COSTITUENTI SALARIO ACCESSORIO

PCTO A.S. 2023/2024

RIPARTIZIONE

I finanziamenti MIUR relativi al PCTO comunicati per le attività di alternanza scuola lavoro a.s. 2023/2024 consistono in € 4.271,89 (4/12) e 8.543,79 (8/12), a cui si aggiungono le economie degli anni precedenti di € 9.232,34 e contributo ente bilaterale € 290,31 per un totale disponibile di € 23.170,33. In merito alla distribuzione del fondo 2023/2024 vengono definiti i seguenti criteri:

PERSONALE DOCENTE

- A) Per retribuire i docenti tutor degli alunni fino a un massimo di 400 ore;
- B) Per retribuire i docenti referenti progetto fino a un massimo di 400 ore;
- C) Per retribuire l'esperto esterno che svolge i corsi di formazione per gli alunni sulla sicurezza per un totale di € 2.080,00 (compresa INARCASSA);

PERSONALE ATA

- A) Per retribuire il personale ATA che predispone la documentazione, svolge attività contabile e di bilancio e supporto alle attività di alternanza scuola lavoro fino a un massimo di 130 ore (considerati il numero degli alunni e dei docenti impegnati).

Per una spesa complessiva, relativamente al personale interno ed esterno impegnato, di € 23.159,39 lordo Stato, calcolata al lordo di tutti gli oneri a carico dell'amministrazione.

ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO A.S. 2023/2024

Vengono previste n. 37 ore circa svolte dal personale Docente e n. 26 ore circa svolte dal personale ATA per una spesa totale di € 1.495,14 circa (lordo Stato). Spesa sostenuta con fondi MIM.

Bonus Valorizzazione Merito 2023/2024

Importo attribuito alla scuola per il 2023/24 €10.470,09 (lordo dipendente)

L'articolo 1 comma 249 della Legge Finanziaria 2020 ha modificato la destinazione del bonus merito docenti, che viene fatto confluire nel Fondo di Istituto, senza vincolo di destinazione.

Alla luce della recente approvazione della Legge Finanziaria le risorse del "bonus docenti" sono state definalizzate e possono essere utilizzate dalla contrattazione integrativa alla stregua delle altre risorse del FIS a favore del personale scolastico (docente e Ata) , senza ulteriore vincolo di destinazione, a differenza di quanto era stabilito dalla Legge 107/2015 che aveva appunto introdotto il bonus per la valorizzazione del merito, attribuito annualmente dal Dirigente Scolastico sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti.

Con questa modifica legislativa si completa il percorso già attivato nel rinnovo del CCNL, che aveva fatto confluire le risorse destinate al bonus docenti nell'art 40 (fondo per il miglioramento dell'offerta formativa), che raccoglie tutte le risorse a disposizione della contrattazione decentrata di Istituto.

L'importo di € 10.470,09 assegnato all'ITE Montale per il 2023/24 è stato pertanto ripartito in modo proporzionale tra docenti e Ata, come segue:

€ 8.376,07 - DOCENTI 80%

€ 2.094,02- ATA 20%

Criteri per ripartizione compensi ministeriali per Docente Orientatore e Docenti Tutors Orientamento DM 63 del 5.04.2023**Nota ministeriale 958 del 5.04.2023**

Importo attribuito alla scuola per il 2023/24 €40.901,44 (lordo Stato) ovvero €30.822,49 (lordo dipendente)

Considerate le candidature docenti raccolte, acquisiti gli attestati di formazione specifica Scuola Futura dei docenti interessati che hanno completato il percorso di 20 ore ORIENTAMENTI, organizzato dal Polo Indire

Considerata la Nota ministeriale prot 2790 dell'11 ottobre 2023, con allegati A,B,C

Visto l'allegato B in cui è precisato che a partire dall'a.s. 2023/24 sono attive le figure del docente tutor e del docente Orientatore per accompagnare le ultime tre classi delle scuole secondarie di secondo grado

Vista la Nota ministeriale prot 27523 del 12 ottobre 2023 indirizzata all'ITE Montale (prot ITE Montale 4497/2023 del 13.10.2023) con l'assegnazione della risorsa finanziaria di Euro 30.822,49 lordo dipendente per tutors scolastici e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023

Visto il Decreto del DS Nomina Docente Orientatore e Docenti tutors Circolare n.39 del 18.11.2023

Vista la delibera n. 8 del Collegio Docenti del 8.11.2023 con abbinamenti docenti tutors con alunni/classi per piattaforma Unica Scuola Futura

Considerati i compensi minimi e massimi riportati nella nota ministeriale 958 per docente Orientatore e docenti Tutors

Si definisce il compenso per il docente Orientatore Euro 2000 lordo stato ovvero Euro 1507,15 lordo dipendente. Al finanziamento di Euro 30.822,49 viene detratta questa somma.

Il rimanente Euro 29.315,34 lordo dipendente viene diviso per il numero totale degli alunni del triennio , ovvero 403. Se ne deduce l'importo di Euro 72,74 per alunno.

I docenti tutors avranno pertanto l'importo di Euro 72,74 moltiplicato per il numero di alunni assegnati, tenendo conto dell'importo minimo e massimo stabiliti a livello ministeriale, (compenso minimo 2850 euro lordo stato , ovvero Euro 2.147,70 lordo dipendente e compenso massimo Euro 4.750 lordo stato, ovvero Euro 3.579,50 lordo dipendente) .